



CÔNG TY CỔ PHẦN SÀI GÒN HỎA XA

275C Phạm Ngũ Lão, Q.1, TP. Hồ Chí Minh

MSDN: 0300481625 do Sở KH&ĐT TP.HCM cấp ngày 04/01/2005

Website: <http://www.saiگونhoaxa.com.vn>

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 10 năm 2022

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ TỔNG GIÁM ĐỐC

PHẦN 1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2021

1. Đánh giá tình hình hoạt động năm 2021

Sau hơn 02 năm chịu tác động trực tiếp của đại dịch Covid-19, các đơn vị kinh doanh ngành du lịch nói chung và ngành kinh doanh dịch vụ lưu trú nói riêng đều buộc phải lựa chọn cho mình về sự thích ứng mới trong bối cảnh dịch bệnh nhưng hoàn toàn bế tắc trong việc nâng cao hiệu quả kinh doanh về mọi mặt, chuỗi cung ứng bị đứt gãy hoàn toàn trong hoạt động kinh doanh du lịch, lưu trú... gần như tạm dừng toàn bộ, dẫn đến nguồn lực về tài chính của doanh nghiệp đã cạn kiệt, gặp khó khăn trong việc trang trải các chi phí, phải đối mặt với sự sống còn của công ty từng ngày. Theo đó, hoạt động kinh doanh năm 2021 của Công ty không có sự đột phá nào về sự tăng trưởng. Chỉ đảm bảo được các tiêu chí của chính phủ về tình hình chung, sự phát triển chung như “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19”.

2. Kết quả SXKD năm 2021

- Doanh thu (DT):	10.870.303.321đ
- Lợi nhuận (LN) trước thuế	-10.465.180.797đ
- LN sau thuế	-10.465.180.797đ
- LN/cổ phiếu (EPS)	-6.084đ/cp

3. Phân tích hoạt động SXKD 2021

Năm 2021, dịch vụ lưu trú, các công ty lữ hành và dịch vụ du lịch buộc phải tạm ngừng hoạt động hoặc đóng cửa vì lĩnh vực ngành bị ảnh hưởng trực tiếp và đặc biệt nghiêm trọng. Tỷ lệ lấp đầy phòng của các dịch vụ lưu trú rất thấp so với năm liền trước. Theo đó, chỉ tiêu về DT, LN trước và sau thuế của Công ty đều đạt ở một tỷ lệ rất thấp, thấp hơn rất nhiều so với năm 2020.

Nguyên nhân chủ yếu: Dịch bệnh Covid 19 vẫn diễn biến phức tạp, thị trường phục hồi khá chậm chạp, gần như không hiệu quả, mặc dù có nguồn cầu nội địa tuy nhiên vẫn chưa được xem là giải pháp đủ ổn định để có thể tác động rõ rệt đến hoạt động kinh doanh lĩnh vực lưu trú, khách sạn. Do đó, Công ty chỉ có thể tập trung cắt giảm chi phí từ nhiều phía để có thể đạt được mức độ duy trì

hoạt động như hiện nay và kết quả kinh doanh phản ánh rõ rệt sự khó khăn, chưa có bất kỳ giải pháp khắc phục nào cho hoạt động kinh doanh chung của Công ty.

Năm 2021 là một năm hoạt động kinh doanh gần như bị tê liệt hoàn toàn, không có bất kỳ giải pháp nào khắc phục. Công ty đối mặt với việc khủng hoảng về tài chính, có thể dẫn đến phá sản nếu dịch bệnh còn tiếp tục kéo dài, chưa kể đến việc phải khắc phục cả sự khủng hoảng về tài chính của những năm trước đó để lại.

a. Về hoạt động kinh doanh:

Hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2021 chủ yếu trên các lĩnh vực sau:

- Cho thuê tài sản trên đất: Doanh thu từ hoạt động này chiếm khoảng 80% doanh thu toàn Công ty. Đối tác thuê tài sản trên đất của Công ty đều hoạt động chung một nhóm ngành nghề kinh doanh như: massage, cà phê, nhà hàng, lưu trú... là nhóm ngành nghề bị ảnh hưởng trực tiếp của dịch bệnh Covid 19, gần như đóng cửa hoàn toàn, hoạt động kinh doanh bị tê liệt do phải tuân thủ các chỉ thị của chính phủ. Do đó, doanh thu từ hoạt động này sụt giảm nghiêm trọng, thậm chí có những vị trí không có doanh thu kéo dài trong suốt một thời gian dài.

- Khai thác kinh doanh khách sạn – nhà hàng dưới hình thức khoán cho các Chi nhánh của Công ty: các hoạt động kinh doanh tại lĩnh vực này phụ thuộc hoàn toàn vào nguồn thu phục vụ du lịch và hoạt động của ngành đường sắt. Các chi nhánh của Công ty bị tê liệt mọi hoạt động, không có doanh thu, chỉ cố gắng tuân thủ các chỉ thị chống dịch của chính phủ.

b. Về chính sách đối với người lao động:

- Công ty luôn chủ động nắm bắt tình hình, nhận rõ nguy cơ dịch bệnh, thách thức, khó khăn trong bối cảnh Đại dịch Covid-19 nhằm đề ra các giải pháp phù hợp vừa phòng chống dịch hiệu quả, vừa bảo vệ sức khỏe tối đa cho người lao động, vừa duy trì hoạt động kinh doanh.

- Tuân thủ các quy định của chính phủ, cũng như thể hiện trách nhiệm đối với người lao động. Công ty đã thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách người lao động được hưởng theo luật lao động nói chung, và các chế độ khác nói riêng áp dụng trong giai đoạn dịch bệnh. Ngoài ra Công ty còn có chế độ thăm hỏi với người lao động bị mắc Covid, thăm viếng đối với người lao động có cha/mẹ bị mất do Covid.

c. Về thực hiện nghĩa vụ thuế:

Năm 2021 Công ty chưa hoàn tất nghĩa vụ tiền thuế đất đối với Nhà Nước do bị ảnh hưởng trực tiếp bởi đại dịch Covid 19.

PHẦN II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (HDQT)

1. Cơ cấu HDQT

HDQT từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/12/2021 gồm 5 thành viên:

- Bà Trần Thiên Kim;
- Ông Trần Đình Vũ;
- Bà Nguyễn Thị Phi Nga;
- Bà Trương Ái Liễu;
- Ông Phạm Lê Thắng.

2. Hoạt động của HDQT

a. Tham gia các phiên họp của HDQT:

Stt	Thành viên HDQT	Số buổi họp HDQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Ông Trần Đình Vũ	10/10	100%
2	Bà Nguyễn Thị Phi Nga	10/10	100%
3	Bà Trần Thiên Kim	10/10	100%
4	Bà Trương Ái Liễu	9/10	90%
5	Ông Phạm Lê Thắng	8/10	80%

b. Thực hiện chi trả thù lao, chi phí HDQT năm 2021

Stt	Họ và tên	Chức danh	Lương	Thưởng	Thù lao	Lợi ích khác
1	Trần Đình Vũ	Chủ tịch HDQT			160.000.000	
2	Nguyễn Thị Phi Nga	Thành viên HDQT			60.000.000	
3	Trần Thiên Kim	Thành viên HDQT			80.000.000	
4	Trương Ái Liễu	Thành viên HDQT			60.000.000	
5	Phạm Lê Thắng	Thành viên HDQT			60.000.000	
	Cộng:				420.000.000	

- Lương, lợi ích khác cho việc kiêm nhiệm thành viên Ban điều hành (BDH) của thành viên HDQT:

Stt	Họ và tên	Chức danh kiêm nhiệm	Tổng lương	Thưởng	Thù lao	Lợi ích khác
1	Nguyễn Thị Phi Nga	Tổng giám đốc (TGD)	399.942.261	11.000.000		Hỗ trợ đi lại: 4.500.000
						Ăn giữa ca : 22.500.000

2	Trần Đình Vũ	Giám đốc Kinh doanh	401.852.956	12.000.000		Hỗ trợ đi lại: 4.500.000
						Ăn giữa ca : 22.500.000
	Cộng:		801.795.217	23.000.000		54.000.000

- Chi phí:

Thành viên HĐQT có quyền được thanh toán các chi phí ăn, ở, đi lại và chi phí hợp lý khác khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

Do Công ty còn khó khăn, nên các thành viên HĐQT không tính chi phí với Công ty.

d. Các công tác khác

- Triệu tập cuộc họp ĐHĐCĐ (tuy nhiên không tổ chức được do tình hình dịch bệnh).

3. Tổng kết các cuộc họp và các quyết định của HĐQT

Stt	Phiên họp ngày	Nội dung quyết định được thông qua
1	02/02/2021	- Bãi nhiệm Chủ tịch HĐQT - Bầu Chủ tịch HĐQT kiêm người đại diện theo pháp luật
2	02/02/2021	- Miễn nhiệm TGD - Bổ nhiệm TGD - Lương, phụ cấp của TGD - Miễn nhiệm GD Kinh doanh - Bổ nhiệm GD Kinh doanh - Lương, phụ cấp của GD Kinh doanh
3	26/02/2021	- Điều chỉnh lương, phụ cấp của Kế toán trưởng - Thông qua lương, phụ cấp của một số chức danh do TGD quản lý - Thông qua việc bổ nhiệm GD Xí nghiệp Dịch vụ Vận tải Hòa xa Sài Gòn - Gia hạn hợp ĐHĐCĐ thường niên năm 2021
4	12/5/2021	Triệu tập họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2021

Stt	Phiên họp ngày	Nội dung quyết định được thông qua
5	01/6/2021	<ul style="list-style-type: none"> - Cho thuê 03 tài sản - Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Quy chế Tài chính - Giao toàn quyền cho Chủ tịch HĐQT về việc cho thuê tài sản, góp vốn, hợp tác kinh doanh, định giá, chuyển nhượng... - Nội dung họp và tài liệu trình ĐHDCĐ thường niên năm 2021
6	23/6/2021	Tạm hoãn tổ chức họp ĐHDCĐ thường niên năm 2021
7	12/11/2021	<ul style="list-style-type: none"> - Giải thể Khách sạn Hải Vân - Giải thể TTDV&KD Địa ốc - Thông qua miễn nhiệm GD chi nhánh

4. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với TGD và các cán bộ quản lý khác

HĐQT đã thực hiện kiểm tra, giám sát chặt chẽ hoạt động của TGD, BDH. TGD thường xuyên chủ động báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, các khó khăn, vướng mắc trong quá trình điều hành. HĐQT đã cùng với TGD, BDH thảo luận, bàn bạc để đưa ra các giải pháp kịp thời, hiệu quả, cố gắng giảm thiểu những ảnh hưởng tiêu cực trong giai đoạn bùng phát đại dịch Covid để duy trì sự tồn tại của Công ty.

Các hoạt động của BDH tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, các Nghị quyết của HĐQT.

PHẦN III. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG VÀ KẾ HOẠCH TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Phương hướng hoạt động

a. Giải pháp trong lĩnh vực kinh doanh:

- Tập trung vào việc khai thác hiệu quả tốt đa đối với lĩnh vực cho thuê tài sản và đưa ra những chỉ đạo kịp thời nâng cao hiệu quả kinh doanh đối với các chi nhánh, nhằm khắc phục từng bước các chỉ tiêu hoạt động kinh doanh trong giai đoạn Covid và phục hồi sau Covid.

- Chỉ đạo thực hiện tăng cường kiểm soát rủi ro và kiểm soát chi phí để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

b. Công tác tài chính:

- Tìm kiếm nguồn tài chính từ việc thay đổi chiến lược kinh doanh, đàm phán mới, mở rộng... đối với các đối tác trong lĩnh vực cho thuê tài sản.

- Chủ động làm việc với các tổ chức tài chính, các cá nhân, các cổ đông lớn của Công ty đề xuất, thực hiện các giải pháp ngắn hạn đối với tình hình tài chính Công ty.

c. Công tác nhân sự và quan hệ cổ đông:

- Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, tạo cơ hội phát triển cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế Công ty.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông và quan hệ cổ đông cũng như nhà đầu tư trong chiến lược phát triển mới, giai đoạn phục hồi sau Covid.

d. Công tác khác:

- Chỉ đạo TGD, BGD bám sát và thực hiện các nghị quyết ĐHĐCĐ, nghị quyết HĐQT.

- Tiếp tục chỉ đạo xây dựng và hoàn thiện hệ thống văn bản lập quy nội bộ của Công ty.

- Duy trì hoạt động công bố thông tin đầy đủ, chính xác và kịp thời theo luật định. Chủ động công bố các thông tin khác liên quan đến hoạt động của Công ty.

- Tập trung triển khai giám sát và định hướng phát triển toàn diện các hoạt động kinh doanh của Công ty, tăng cường công tác quản trị rủi ro.

2. Chỉ tiêu kế hoạch năm 2022

Trong năm 2022, HĐQT đề nghị các mức chỉ tiêu kế hoạch như sau:

- | | |
|------------------|-----------------|
| - DT: | 18.000.000.000đ |
| - LN trước thuế: | -4.000.000.000đ |
| - LN sau thuế: | -4.000.000.000đ |

Thay mặt HĐQT, tôi xin chúc các quý vị CĐ sức khỏe và thành công.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch



Trần Đình Vũ